

## **PROGRAMA DA CHAPA**

### **“LUTAR PARA TRANSFORMAR O MP”**

A Chapa “*Lutar para transformar o MP*” é formada, em sua maioria, por integrantes da atual Diretoria Executiva e do Conselho Consultivo Fiscal, buscando, assim, manter a coerência na atuação e utilizar a experiência já adquirida nos dois primeiros anos de **SINDSEMP**.

Após a experiência inicial, alguns integrantes da Diretoria atual foram remanejados para outras Coordenadorias ou para o Conselho Consultivo e Fiscal, visando o melhor aproveitamento de sua atuação.

Foram convidados para fazer parte da Chapa outros Servidores que se destacaram em seu espírito de liderança e visão coletiva, a fim de acrescentar mais fôlego e novas ideias ao grupo atual, renovando a Diretoria para representar os interesses da categoria cada vez melhor.

Na atual gestão da Diretoria, avanços foram feitos, sobretudo na formação sindical de base e na valorização da categoria. Dentre esses avanços, podemos citar:

1. criação do **SINDSEMP** seguindo todas as formalidades exigidas, inclusive com abertura de registro sindical junto ao Ministério do Trabalho;
2. participação em manifestações relevantes para a categoria, como o ato contra o PL 4330 (terceirização), ato dos aprovados nos concursos do MPSE e do TJSE, ato contra o auxílio moradia dos juízes e promotores (em parceria com o SINDIJUS), e na manifestação “Sergipe contra a PEC 241”;
3. engajamento em eventos de cunho social, como entrega de doações à ADASFA e ao “Projeto Recriarte” e a campanha “Doe sangue: o fluxo da vida não pode parar”;
4. valorização da categoria através da realização da confraternização de 1 ano de **SINDSEMP**;
5. realização do 1º CONSEMP – Congresso Estadual dos Servidores do MPSE, com participação de Alberto Ledur, presidente da FENAMP;
6. filiação à CUT e à FENAMP, em homenagem ao princípio classista da entidade;

## **PROGRAMA DA CHAPA**

### **“LUTAR PARA TRANSFORMAR O MP”**

7. realização de quatro assembleias no ano de 2015, e de seis assembleias no ano de 2016, garantindo a participação do Servidor na tomada de decisões da Diretoria e priorizando a gestão democrática na entidade;
8. manutenção de canais abertos para informação do Servidor, como site constantemente atualizado e alimentado com informações para a classe, publicação de três informativos tanto em meio impresso quanto digital, envio de e-mails com notícias e avisos aos filiados, elaboração de estudo sobre a viabilidade dos pleitos da categoria;
9. elaboração e lançamento das campanhas de valorização do “Valorildo” e “Sou Peça Fundamental”, com confecção de diversos materiais que unificar os Servidores na luta pela pauta de reivindicação aprovada nas assembleias da categoria;
10. realização de diversos convênios em benefício dos filiados, dentre eles com as empresas “Damásio Educacional” e com o escritório “Advocacia Operária”, que, inclusive, realizou estudo e viabilizou o ajuizamento de ações judiciais visando a interrupção e o ressarcimento de descontos indevidos sobre a “GEO I” dos Servidores;
11. participação no Encontro Nacional dos Trabalhadores dos MPEs, realizado em Curitiba.

Apesar da resistência da administração superior do MP em negociar com o sindicato, foram conseguidos os seguintes benefícios em favor da categoria:

1. reajuste dos auxílios saúde e alimentação, sendo este equiparado ao dos membros;
2. reajuste salarial no ano de 2016, em percentual igual ao do Tribunal de Justiça;
3. transformação da G.I. em auxílio, com valores isonômicos para Analistas e Técnicos;
4. revogação da exigência de se ausentar do Estado para gozo dos 8 abonos anuais.

## **PROGRAMA DA CHAPA**

### **“LUTAR PARA TRANSFORMAR O MP”**

Em que pese todos os avanços acima elencados, diversos pleitos restaram em aberto, ante a oposição da administração em reconhecer a representatividade do sindicato e a recusa de reconhecer as necessidades da classe.

Dessa forma, para a gestão que se seguirá, a Chapa “*Lutar para Transformar o MP*” possui como objetivos:

1. debater com a categoria e insistir no diálogo com a Administração para a implementação das reivindicações pendentes, tais como:
  - a) incorporação da GEO I ao vencimento base;
  - b) transparência e adoção de critérios objetivos nas relações dos servidores;
  - c) implantação do banco de horas e respeito à tolerância de 15 minutos prevista no Estatuto dos Servidores de Sergipe;
  - d) desconto em folha da contribuição sindical dos filiados.
2. buscar judicialmente a defesa de direitos dos Servidores porventura não respeitados pela Administração Superior, garantindo ao filiado assessoria jurídica de qualidade e, quando for o caso, impetrando com ações coletivas;
3. fortalecer a base com trabalho consistente de formação sindical, mantendo e, quando possível, ampliando os canais de informação e debates do Sindicato;
4. manter uma gestão democrática onde a participação do Servidor norteie a atuação da Diretoria, a fim de garantir sempre a melhor representação dos interesses da categoria.

Respeitando sempre os princípios que norteiam o **SINDSEMP**, a Chapa “*Lutar para Transformar o MP*” propõe investir na união de toda a classe, com o fim de promover a mudança de paradigmas na instituição, transformando o Ministério Público de Sergipe em um

## **PROGRAMA DA CHAPA**

### **“LUTAR PARA TRANSFORMAR O MP”**

órgão mais democrático e justo, porque só assim será possível atingir aos fins constitucionais do órgão.

Para se alcançar esse objetivo, acreditamos ser imprescindível um olhar mais atento aos anseios dos Servidores da Casa, que formam a base do *parquet* sergipano, e que se encontram devidamente representados pelo **SINDSEMP!**

#### **Composição da Chapa:**

##### **Diretoria Executiva:**

Coordenadoria de Administração e Finanças: Alex Estevam de Souza Leite  
Coordenadoria de Relações Institucionais e Comunicação: Dennis Christian Nunes de Freitas  
Coordenadoria de Formação Sindical: Roque José de Sousa Neto  
Coordenadoria de Assuntos Jurídicos: Gleberton dos Santos  
Coordenadoria de Cultura e Lazer: Alexandre Gonçalves Silva  
Coordenadoria de Secretaria Geral: Igor Pereira Teles  
Coordenadoria de Aposentados e Pensionistas: Ruironaldi dos Santos Cruz  
Coordenadoria de Saúde: Maria Fernanda Souza Carvalho  
Coordenadoria de Políticas Sociais: Fabio Erik Monte da Silva

##### **Conselho Consultivo e Fiscal:**

Saulo dos Santos Lopes Cruz  
Camila Nunes de Carvalho  
Denisson Soares Bezerra

##### **Suplentes de Conselho Consultivo e Fiscal:**

Gustavo Mendonça Rodrigues  
Nivea Helena Aguiar da Silva  
Cayo Rubens Castilhano Santos